



我一直感到驚訝的一個歷史人物，是文藝復興時期偉大的意大利統治者洛倫佐·麥第奇(Lorenzo Medici)。他在歷史上被譽為「偉大的羅倫佐」。這難道不是一個不錯的歷史傳頌綽號嗎？偉大的！他有此稱號，是因為他所做的一切都慷慨大方。他從來不是只做最基本的；而總是盡力而為。他做事不是僅僅嘗試，而是全身投入。因此，他被稱為「偉大的」。

如今，意大利文藝復興時期的統治者，也許在我們的生活中沒那麼重要。但是，我認為，絕對慷慨、豐厚和宏偉的精神是我們在基督生活中需要反思的東西。事實上，這基本是天主的反映，因為上主不會給予我們微小的憐憫。上主總是以格外慷慨、以宏偉方式行事；賜予我們生命中的恩典和圍繞着我們的祝福。我們從上主的慷慨中看到了給我們立的榜樣，對我們的邀請以及要我們也這樣做的指令。

我們從今天的彌撒福音中看到這些 (瑪竇福音 20:1-16a) 。那裡有一個地主，他僱人在他的葡萄園裡工作。清晨第一批錄用的人，就被分派整天的工作。然後，一天裏不同時間他仍叫人來工作，最後在工作日即將結束之前，他叫來更多的人。那些最後被叫的人只工作了約一個小時，但卻獲得了一整天的工資。現在，如果你以狹隘的眼光看待事情，你可以同情一開始在清晨被錄用的人。這裡發生了什麼？我們不是在一整天的炎熱中工作嗎？我們不是應該得到更多嗎？然而那些只工作一小時的人收入卻與我們相同？但是主人說：不，我的朋友，難道不許我拿我的財物，行我所願意的慷慨嗎？

實際上，我們要做的不是從憤怒的第一批工人的角度來看，而是從慷慨的主人的角度來看。如果我們這樣做，我們可以看到，他決定向那些最後來工作、最不配的人表現出慷慨大方。我認為，部分的信息，是給那些救贖史較晚的外邦人。因着天主的慷慨，他們將得到與那些跟隨主很多個世紀的人得到的一樣多。也許那是信息的一部分。

這個比喻主要就是強調上主的慷慨大方。這與我們在《蕩子的比喻》（路加福音15: 11-32）中看到的非常相似。當小兒子回來時，慈愛的父親慷慨地歡迎他，並給他禮物慶祝，因為他已經回來

了。憤怒的哥哥說：不，不，不——有點像今天比喻中的第一批工人——你怎麼敢這麼做？這不公平。你這個兒子，不值得對他好。哥哥在計算着，認為弟弟不配他從父親那裡得到的東西。那當然是正確的。然而父親回答說，這就是你的兄弟，是失而復得的。因此，我們從天父的手中看到了偉大和慷慨。

我們須要在自己的生活中領會，並認識到，正如依撒以亞在今日第一讀經(55:6-9)說的，「我的思念不是你們的思念，你們的行徑也不是我的行徑：上主的斷語。」我們需要深入了解並反思上主慷慨的奧秘。首先，我們都是領受者。我們得到了這麼多我們不配得到的東西，就像在最後一刻才僱用的工人一樣；我們什麼都不配得到，甚至是生命本身。但上主都給了我們，豐富的給了我們。祂賜予我們信仰，祂賜予我們恩典，祂賜予我們一切。祂就給了我們時間，那過生活的時間。祂給了我們一切。因此，我們從上主天主的慷慨大度中領受得到。

但是我們也被稱為祂的僕人，祂的創造物，主的門徒。在使用我們所領受的恩賜時，向他人展示同樣的寬厚精神，同樣的慷慨精神。

我們不是主人。
如果我們是主人，我們也將不會像今日福音裏的主人那麼慷慨。不，我們是僕人。我們必須效法主人的慷慨。我們是管家。這意味著我們是被託付了從主人那裡恩賜天賦才能的僕人。我們被召喚要善用恩賜，充實地使用它，正如在《瑪竇福音》接近尾聲的比喻(25:14-30)：我們看到主人將各種財產，塔冷通托付給僕人。有些人慷慨和有創造力地有效使用它們。另一個人則將其埋在地裡。不事生產。無用。他沒有抓住主人的用意，那創造精神。但是我們被稱為「天主奧秘的管理人」(哥前4:1)，天主恩賜的管理人。那些是我們慷慨的主人託付給我們的，祂召喚我們好好地使用它們。要慷慨地，有創意地，有成效地。

我們應當思慮這些，尤其是這個主日，在我們教區是被稱為管家職主日。在這個時候，我們被召叫反思作為耶穌門徒的根本性格，作為領受了上主許多恩賜的感恩管家。我們都很不相同，有些人領受這份恩賜，一些人有其他的天賦，我們彼此截然不同。但是，我們同樣都是從慷慨的主人、寬宏慷慨的主人手中領受得到這麼多的恩賜；只要是我們從自己和周圍的人身上認出這些恩賜。

我們整個教區備受祝福恩賜滿滿，恩賜却往往被忽略或遺珠。因此，通過神修管理，我們被召喚去辨認他人擁有的天賦，並邀請他們慷慨地，有成果地和有創意地分享出來。

我們要求自己，要比那些最後一刻受僱沒怎麼工作而得到整日工資的人，為我們領受的恩賜更慷慨地感謝上主。我們從恩慈的主那裡得到更慷慨的恩賜。我們無論是領受何種恩賜，那時就被召叫要有效地使用它們，及幫助並邀請其他人也這樣做。因此，作為一個整體，我們認識到我們是慷慨、寬厚、宏偉善良的天主的管家。

當我們這樣做時，我們應該考慮以下幾件事。首先，這種管理權不是我們進入的某種程序；這不是我們要做的事情。這是一種深刻的態度，我們對領受的一切表示感謝，並堅定地致力於有成效地，慷慨地和宏偉的運用，用這些恩賜，仿效我們恩慈的主。

其次，我認為當我們思考這個問題時，在反思堂區群體時，我們需要做的是問：在我們周圍能看到哪些不同的恩賜？如果我們都開始有成效地運用這些恩賜，而不是將它們埋在地下或忘記，或者不承認它們，而是從所有人中抽出它們；那麼我們整個社區將蓬勃發展並成長，並接觸我們周圍的人，他們會說：「看看這些基督徒如何彼此相愛」。放眼看看那個充滿天主恩賜的社區！

當我們反思主的比喻時，我們也有意識地這樣做。我們需要有創意，不是埋沒恩賜，而是讓它們茁壯成長。我們該幫助其他人，讓他們的恩賜也蓬勃發展。

我們還必須有信德；這些天賦才能來自上主。它們不是我們的。我們需要忠信地認識到我們不是主人。我們只是短暫時間在這世界上，被給予這些恩賜，並召喚善用它們。

我們也要負責，主人會回來。在《塔冷通的比喻》的末尾，主人回來了便與他們算賬，問道：你對我託付給你的財產做了什麼？有些運用得很好，有些卻沒有，而是把它藏了在地上。因此，當我們到了生命的盡頭，我們來到主的面前時，祂會問我們：你是如何利用我給你的恩賜的，而我們每個人的恩賜都不同。

因此，讓我們在這個主日，反思這個深刻的聖經，深刻的靈修，深深植根於我們的信仰和福音核心的管家職主題時，思考這些問題。作為門徒，我們該如何慷慨地分享上主天主的偉大？

我們該如何慷慨地分享祂給予我們的恩賜？

我們如何才能充分利用生命中的時間、所獲得的特殊才能、以及物質財富。

如何慷慨大方與他人分享而不是固守着？

這樣，我們就可以成為上主奧秘的忠信和豐碩的管家。

當上主在我們這生命中召喚我們，我們將反映上主在這個世上燦爛，慷慨偉大的愛。那是我們的使命，我們這樣做，我們就是忠信於他。

願主祝福我們所有人這個神聖的使命：

成為從我們善良和恩慈偉大的天主，領受許多恩賜的忠信、創意的管家！