



我一直感到惊讶的一个历史人物，是文艺复兴时期伟大的意大利统治者洛伦佐·麦第奇(Lorenzo Medici)。他在历史上被誉为「伟大的罗伦佐」。
这难道不是一个不错的历史传颂绰号吗？伟大的！
他有此称号，是因为他所做的一切都慷慨大方。他从来不是只做最基本的；而总是尽力而为。他做事不是仅仅尝试，而是全身投入。因此，他被称为「伟大的」。

如今，意大利文艺复兴时期的统治者，也许在我们的生活中没那么重要。但是，我认为，绝对慷慨、丰厚和宏伟的精神是我们在基督生活中需要反思的东西。事实上，这基本是天主的反映，因为上主不会给予我们微小的怜悯。上主总是以格外慷慨、以宏伟方式行事；赐予我们生命中的恩典和围绕我们的祝福。
我们从上主的慷慨中看到了给我们立的榜样，对我们的邀请以及要我们也这样做的指令。

我们从今天的弥撒福音中看到这些 (玛窦福音 20:1-16a)。
那里有一个地主，他雇人在他的葡萄园里工作。
清晨第一批录用的人，就被分派整天的工作。
然后，一天里不同时间他仍叫人来工作，最后在工作日即将结束之前，他叫来更多的人。那些最后被叫的人只工作了约一个小时，但却获得了一整天的工资。
现在，如果你以狭隘的眼光看待事情，你可以同情一开始在清晨被录用的人。
这里发生了什么？我们不是在一整天的炎热中工作吗？
我们不是应该得到更多吗？然而那些只工作一小时的人收入却与我们相同？
但是主人说：不，我的朋友，难道不许我拿我的财物，行我所愿意的慷慨吗？

实际上，我们要做的不是从愤怒的第一批工人的角度来看，而是从慷慨的主人的角度来看。
如果我们这样做，我们可以看到，他决定向那些最后来工作、最不配的人表现出慷慨大方。我认为，部分的信息，是给那些救赎史较晚的外邦人。
因着天主的慷慨，他们将得到与那些跟随主很多个世纪的人得到的一样多。
也许那是信息的一部分。

这个比喻主要就是强调上主的慷慨大方。
这与我们在《荡子的比喻》（路加福音15：11-32）中看到的非常相似。
当小儿子回来时，慈爱的父亲慷慨地欢迎他，并给他礼物庆祝，因为他已经回来

了。愤怒的哥哥说: 不,不,不——有点像今天比喻中的第一批工人——你怎么敢这么做? 这不公平。你这个儿子, 不值得对他好。哥哥在计算着, 认为弟弟不配他从父亲那里得到的东西。那当然是正确的。然而父亲回答说, 这就是你的兄弟, 是失而复得的。因此, 我们从天父的手中看到了伟大和慷慨。

我们须要在自己的生活中领会, 并认识到, 正如依撒以亚在今日第一读经(55:6-9)说的, 「我的思念不是你们的思念, 你们的行径也不是我的行径: 上主的断语。」 我们需要深入了解并反思上主慷慨的奥秘。首先, 我们都是领受者。我们得到了这么多我们不配得到的东西, 就像在最后一刻才雇用的工人一样; 我们什么都不配得到, 甚至是生命本身。但上主都给了我们, 丰富的给了我们。祂赐予我们信仰, 祂赐予我们恩典, 祂赐予我们一切。祂就给了我们时间, 那过生活的时间。祂给了我们一切。因此, 我们从上主天主的慷慨大度中领受得到。

但是我们也被称为祂的仆人, 祂的造物, 主的门徒。在使用我们所领受的恩赐时, 向他人展示同样的宽厚精神, 同样的慷慨精神。

我们不是主人。如果我们是主人, 我们也将不会像今日福音里的主人那么慷慨。不, 我们是仆人。我们必须效法主人的慷慨。我们是管家。这意味着我们是被托付了从主人那里恩赐天赋才能的仆人。我们被召唤要善用恩赐, 充实地使用它, 正如在《玛窦福音》接近尾声的比喻(25:14-30): 我们看到主人将各种财产, 塔冷通托付给仆人。有些人慷慨和有创造力地有效使用它们。另一个人则将其埋在地里。不事生产。无用。他没有抓住主人的用意, 那创造精神。但是我们被称为「天主奥秘的管理人」(哥前4:1), 天主恩赐的管理人。那些是我们慷慨的主人托付给我们的, 祂召唤我们好好地使用它们。要慷慨地, 有创意地, 有成效地。

我们应当思虑这些, 尤其是这个主日, 在我们教区是被称为管家职主日。在这个时候, 我们被召叫反思作为耶稣门徒的根本性格, 作为领受了上主许多恩赐的感恩管家。我们都很不相同, 有些人领受这份恩赐, 一些人有其他的天赋, 我们彼此截然不同。但是, 我们同样都是从慷慨的主人、宽宏慷慨的主人手中领受得到这么多的恩赐; 只要是从自己和周围的人身上认出这些恩赐。

我们整个教区备受祝福恩赐满满，恩赐却往往被忽略或遗珠。因此，通过神修管理，我们被召唤去辨认他人拥有的天赋，并邀请他们慷慨地，有成果地和有创意地分享出来。

我们要求自己，要比那些最后一刻受雇没怎么工作而得到整日工资的人，为我们领受的恩赐更慷慨地感谢上主。我们从恩慈的主那里得到更慷慨的恩赐。我们无论是领受何种恩赐，那时就被呼叫要有效地使用它们，及帮助并邀请其他人也这样做。因此，作为一个整体，我们认识到我们是慷慨、宽厚、宏伟善良的天主的管家。

当我们这样做时，我们应该考虑以下几件事。首先，这种管理权不是我们进入的某种程序；这不是我们要做的事情。这是一种深刻的态度，我们对领受的一切表示感谢，并坚定地致力于有成效地，慷慨地和宏伟的运用，用这些恩赐，仿效我们恩慈的主。

其次，我认为当我们思考这个问题时，在反思堂区群体时，我们需要做的是问：在我们周围能看到哪些不同的恩赐？如果我们都开始有成效地运用这些恩赐，而不是将它们埋在地下或忘记，或者不承认它们，而是从所有人中抽出它们；那么我们整个社区将蓬勃发展并成长，并接触我们周围的人，他们会说：「看看这些基督徒如何彼此相爱」。放眼看看那个充满天主恩赐的社区！

当我们反思主的比喻时，我们也有意识地这样做。我们需要有创意，不是埋没恩赐，而是让它们茁壮成长。我们该帮助其他人，让他们的恩赐也蓬勃发展。

我们还必须有信德；这些天赋才能来自上主。它们不是我们的。我们需要忠信地认识到我们不是主人。我们只是短暂时间在这世界上，被给予这些恩赐，并召唤善用它们。

我们也要负责，主人会回来。在《塔冷通的比喻》的末尾，主人回来了便与他们算账，问道：你对我托付给你的财产做了什么？有些运用得很好，有些却没有，而是把它藏了在地。因此，当我们到了生命的尽头，我们来到主的面前时，祂会问我们：你是如何利用我给你的恩赐的，而我们每个人的恩赐都不同。

因此，让我们在这个主日，反思这个深刻的圣经，深刻的灵修，深深植根于我们的信仰和福音核心的管家职主题时，思考这些问题。作为门徒，我们该如何慷慨地分享上主天主的伟大？我们该如何慷慨地分享祂给予我们的恩赐？我们如何才能充分利用生命中的时间、所获得的特殊才能、以及物质财富。

如何慷慨大方与他人分享而不是固守着？

这样，我们就可以成为上主奥秘的忠信和丰硕的管家。

当上主在我们这生命中召唤我们，我们将反映上主在这个世上灿烂，慷慨伟大的爱。那是我们的使命，我们这样做，我们就是忠信于他。

愿主祝福我们所有人这个神圣的使命：

成为从我们善良和恩慈伟大的天主，领受许多恩赐的忠信、创意的管家！